

## Intégrer un nouveau collaborateur Drive Optimiser sa montée en compétence

Les métiers attachés à l'activité Drive demandent de la résistance physique et une réelle capacité d'adaptation : les  
souvent soutenu...



### Une bonne intégration est primordiale...

Le contenu et le rythme de l'accompagnement lors de la phase d'intégration conditionne les chances de réussite du collaborateur et favorise son implication dans ses futures missions Drive.

Pour qu'il acquière les savoir-faire et les bons gestes indispensables, le responsable doit entreprendre une véritable démarche managériale qui lui garantira une montée en compétences efficace.

### Un impact direct sur la performance économique du Drive

L'enjeu est simple :

- Succès d'intégration = collaborateur opérationnel et efficace (gain de productivité)
- Echec d'intégration = temps de formation définitivement perdu + opération de recrutement à relancer

Ce processus doit être préparé et réalisé avec sérieux en impliquant les collaborateurs en place. Une intégration bien gérée contribue grandement à la fidélisation du collaborateur et au développement du Drive.

## Objectifs de la formation

Appréhender l'ensemble des étapes préparatoires à la réalisation d'un plan d'intégration

Attribuer les rôles de chacun

Définir les actions de suivi du collaborateur pour valider ou non son intégration définitive

## Programme réf. : P.FO.INTNOU

- **Les enjeux de l'intégration**  
Enjeux pour l'entreprise  
Enjeux pour le nouvel arrivant
- **Méthodes et outils pour faciliter l'intégration**  
Standardiser la communication interne  
Accueil du nouveau collaborateur
- **Histoire et valeurs du Drive et de la société**  
Livret d'accueil  
Elaboration d'un plan d'actions individualisé
- **Préparer l'intégration**  
Le tutorat  
Les pièges à éviter
- **Réussir l'intégration**  
Le rôle de chacun  
L'entretien de suivi  
L'évaluation des acquis du nouvel entrant
- **Anticiper et gérer l'issue de la période d'essai**

### A QUI S'ADRESSE LA FORMATION

Responsable de drive

Ne nécessite pas de pré-requis

### ORGANISATION

Durée : 1 journée (7 heures)

Module de formation sur site

### ATELIER SCA

Ce module peut s'intégrer à vos ateliers SCA <sup>(1)</sup>

### METHODES

Module construit dans un esprit pragmatique, avec des exercices pratiques et des mises en situation alternant cas « réalistes » et cas « décalés » pour permettre à chacun de prendre le recul nécessaire et d'intégrer les outils et les meilleures pratiques.

<sup>(1)</sup> formations organisées par la SCA (GTRH ou GTDrive) avec un contenu personnalisé pour un groupe de participants issus de différents Drive