

Positionnement et style de management : Déléguer et gérer ses priorités



A QUI S'ADRESSE LA FORMATION

Directrices de crèches

Ne nécessite pas de pré-requis

ORGANISATION

Durée : 1 jour (7 heures)

Atelier de formation sur site

En amont du module, le stagiaire

devra renseigner :

- Le questionnaire sur la situation d'encadrement et de délégation
- L'autodiagnostic « délégation »

METHODES

Atelier de formation construit dans un esprit pragmatique, où l'action domine la théorie,

Les exercices pratiques et mises en situation alternent entre les cas

« réalistes » et les cas « décalés » pour permettre à chacun de prendre le recul nécessaire et d'intégrer les outils et les meilleures pratiques.

La pédagogie est progressive et

évolutive, suivant « brique sur

brique » ce qui a été acquis

précédemment pour un apprentissage exponentiel, renforcé et complet.

Objectifs de la formation

- Créer les conditions d'une délégation efficace
- Concevoir et accompagner une contractualisation autour de la délégation
- Appréhender les leviers pour responsabiliser les acteurs

Programme – réf. : P.FO.BBBDGP

- Les situations d'encadrement et de délégation en crèche
- Les fondamentaux de la délégation
 - ✓ Préparer une délégation
 - ✓ Savoir utiliser la délégation comme outil de management
 - ✓ Identification des bonnes pratiques en termes de délégation
- La gestion des priorités
 - ✓ Comprendre son rapport au temps
 - ✓ Savoir analyser son emploi du temps
 - ✓ Définir ses priorités :
 - clarifier les attentes de son manager / du siège
 - clarifier les attentes de son équipe
 - Faire face à l'imprévu
- La gestion des priorités (suite)
 - ✓ Les outils d'organisation du travail
 - Connaître des outils de gestion du temps / la matrice d'Eisenhower
 - Savoir dire « non » et utiliser la délégation
 - Savoir anticiper : Apprendre à se projeter
- Les plans d'action individuels :
 - ✓ Apports théoriques :
 - ✓ Comment définir un objectif : les objectifs SMART
 - ✓ Indicateurs et plan d'action : faire le lien avec un objectif
 - ✓ Elaboration de plans d'action délégation individuels : les suites de la formation