

A QUI S'ADRESSE LA FORMATION

Tout public

Ne nécessite pas de pré-requis

ORGANISATION

Durée : 1 jour (7 heures)

METHODES

Atelier de formation construit dans un esprit pragmatique, où l'action domine la théorie,

Les exercices pratiques et mises en situation alternent entre les cas « réalistes » et les cas « décalés » pour permettre à chacun de prendre le recul nécessaire et d'intégrer les outils et les meilleures pratiques.

La pédagogie est progressive et évolutive, suivant « brique sur brique » ce qui a été acquis précédemment pour un apprentissage exponentiel, renforcé et complet.

INGENIERIE PEDAGOGIQUE

Audrey Pouilly

Grégory Caumes

Avocat – Expert droit de la santé

Membre du comité scientifique

Cofordis

La cohésion d'équipe



Objectifs de la formation

Comprendre et savoir mettre en pratique une cohésion d'équipe

Programme

– réf. : P.FO.COHEQ

- **Module 1 : Adapter son mode de management aux différentes phases de développement de l'équipe**
 - ✓ Repérer les phases d'évolution qui mènent à la cohésion d'une équipe
 - ✓ Définir des règles du jeu au sein de l'équipe
 - ✓ Créer les conditions d'adhésion des membres de l'équipe
 - ✓ Agir pour favoriser la dynamique et le fonctionnement autonome du groupe
 - ✓ Fédérer l'équipe autour de valeurs communes
- **Module 2 : Comprendre le fonctionnement et les besoins d'une équipe de travail**
 - ✓ Faire passer les collaborateurs d'une logique individuelle à une logique collective
 - ✓ Adapter son style de management aux caractéristiques de l'équipe
 - ✓ Satisfaire les besoins liés à l'objectif, l'équipe et aux individus
- **Module 2 : Comprendre le fonctionnement et les besoins d'une équipe de travail (suite)**
 - ✓ Identifier le positionnement de ses collaborateurs
 - ✓ Identifier les conditions nécessaires à l'efficacité collective
- **Module 3 Construire et développer la synergie au sein de son équipe**
 - ✓ Organiser la synergie autour de valeurs partagées et acceptées
 - ✓ Prendre en compte le rôle de chacun et le besoin d'interdépendance pour atteindre les objectifs
 - ✓ Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération au sein du groupe
 - ✓ Élaborer un plan d'actions pour optimiser les fonctions défaillantes dans l'équipe