

Positionnement et style de management : Les fondamentaux du management



A QUI S'ADRESSE LA FORMATION

Directrices et Directrices Adjointes de crèches

Ne nécessite pas de pré-requis

ORGANISATION

Durée : 1 jour (7 heures)

Atelier de formation sur site

En amont du module, le stagiaire devra renseigner :

- Le questionnaire sur la situation d'encadrement
- L'autodiagnostic « management situationnel »

METHODES

Atelier de formation construit dans un esprit pragmatique, où l'action domine la théorie,

Les exercices pratiques et mises en situation alternent entre les cas

« réalistes » et les cas « décalés » pour permettre à chacun de prendre le recul nécessaire et d'intégrer les

outils et les meilleures pratiques.

La pédagogie est progressive et évolutive, suivant « brique sur

brique » ce qui a été acquis

précédemment pour un apprentissage exponentiel, renforcé et complet.

Objectifs de la formation

- Comprendre le rôle du manager
- Définir son positionnement contextualisé
- Identifier son style de management et savoir l'adapter

Programme – réf. : P.FO.BBBFOM

- Les situations d'encadrement en lieu d'accueil collectif destiné aux enfants
 - ✓ Diagnostic des situations d'encadrement des Directrices et Directrices Adjointes de crèches
 - ✓ Les situations délicates en management
 - ✓ Les points d'appui du manager
 - ✓ Echanges et retours d'expériences
- Les fonctions clefs du manager
 - ✓ Les trois rôles du manager
 - ✓ Le statut / rôle
- Les styles de management
 - ✓ Retour sur les auto-diagnostics renseignés par les participants
 - ✓ Les différents styles de management
- Les styles de management (suite)
 - ✓ Appréhender l'autonomie de ses collaborateurs
 - ✓ Les facteurs de motivation
 - ✓ Comment et quand adapter son style de management
- Mises en situations à partir des cas de management apportés par les stagiaires
- Les plans d'action individuels :
 - ✓ Comment définir un objectif : les objectifs SMART
 - ✓ Indicateurs et plan d'action : faire le lien avec un objectif
 - ✓ Elaboration de plans d'action management individuels : les suites de la formation