

**A QUI S'ADRESSE LA  
FORMATION**

Tout public

Ne nécessite pas de pré-requis

**ORGANISATION**

Durée : 1 jour (7 heures)

**METHODES**

Atelier de formation construit dans un esprit pragmatique, où l'action domine la théorie,

Les exercices pratiques et mises en situation alternent entre les cas « réalistes » et les cas « décalés »

pour permettre à chacun de prendre le recul nécessaire et d'intégrer les outils et les meilleures pratiques.

La pédagogie est progressive et évolutive, suivant « brique sur brique » ce qui a été acquis précédemment pour un apprentissage exponentiel, renforcé et complet.

**INGENIERIE  
PEDAGOGIQUE**

Abella Cécile

Grégory Caumes

Avocat – Expert droit de la santé

Membre du comité scientifique

Cofordis

# La prise en compte de l'élément "humain"

## Objectifs de la formation

Définir les valeurs de l'établissement, identifier les situations à risques, instaurer un « leadership éthique », mettre en place un meilleur management d'équipe.

## Programme – réf. : P.SA.PRCPTTEH

- **Module 1 : Comment définir ses valeurs communes**
  - ✓ Connaître ses mythes fondateurs
  - ✓ Déterminer ses rites
  - ✓ La culture de l'établissement
- **Module 2 : Le Management Ethique**
  - ✓ Concepts et applications
  - ✓ La gestion des équipes
  - ✓ La communication
  - ✓ La gestion des situations de crise
- **Module 3 : Ethique et leadership**
  - ✓ Comment redonner confiance aux salariés ?
  - ✓ Le leadership éthique et leadership responsable
  - ✓ Le rôle des dirigeants dans l'établissement d'un management éthique
  - ✓ Accompagner le changement à tous les niveaux de l'établissement
- **Module 4 : Comment lier éthique et performance ?**

